

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.07 Социология труда

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

39.03.01 Социология

Направленность (профиль)

39.03.01 Социология

Форма обучения

заочная

Год набора

2022

Красноярск 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

Доцент, Синьковская И.Г.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Цель преподавания дисциплины – усвоение с позиций социологии знаний о закономерностях развития и функционирования рынка труда как социального института, специфики протекания трудовых процессов и их воздействия на социально-экономическое развитие общества и государства.

1.2 Задачи изучения дисциплины

- сформировать у обучающихся понимание и владение основными терминами, положениями и методами социологии труда для решения профессиональных задач;

- сформировать у обучающихся систему умений самостоятельно анализировать социальные явления и проблемы рынка труда и трудовых отношений, с позиции основных положений социологии;

- сформировать у обучающихся понимание алгоритма социологического исследования различных аспектов трудовой деятельности и специфики функционирования рынка труда.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-3: способен использовать знание методов и теорий социальных и гуманитарных наук при осуществлении исследовательской деятельности при изучении требований рынка труда и образования	
ПК-3.1: Знает: современные методы и теории социальных и гуманитарных наук при осуществлении исследовательской деятельности	
ПК-3.2: Умеет: применять современные методы и теории социальных и гуманитарных наук при осуществлении исследовательской деятельности при изучении требований рынка труда и образования.	

ПК-3.3: Владеет: навыками интерпретации результатов исследований с использованием современных теорий социальных и гуманитарных наук при осуществлении	современные методы и теории социологии труда при осуществлении социологических исследований в сфере социологии труда и занятости применять социологические методы и теории социологии труда для анализа явления и проблем рынка труда и занятости населения навыками интерпретации результатов исследований в
исследовательской деятельности.	сфере трудовых отношений и рынка труда
УК-2: способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	
УК-2.1: Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач	основные тенденции развития трудовых отношений и занятости населения в современном обществе формулировать цели и задачи, для изучения трудовых отношений, трудовых ресурсов, рынка труда знанием основных тенденции развития трудовых отношений и занятости населения в современном обществе
УК-2.2: Способен выбирать действующие правовые нормы в рамках поставленных задач	нормативно-правовые основы, регламентирующие правовые отношения, регулирующие трудовую деятельность определить нормативно-правовые основы, регламентирующие правовые отношения, регулирующие трудовую деятельность знанием нормативно-правовых основы, регламентирующие правовые отношения, регулирующие трудовую деятельность
УК-2.3: Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений	стратегии трудового поведения в условиях трудовой организации и рынка труда выбирать стратегии трудового поведения в условиях трудовой организации и рынка труда знанием стратегии трудового поведения в условиях трудовой организации и рынка труда

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	Семестр					
		1	2	3	4	5	6

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Модуль 1. Социология труда в системе социологических знаний об обществе.									
	1. Социология труда как наука	0,5							
	2. Развитие социологии труда за рубежом	0,5							
	3. Развитие социологии труда в России	0,5							
	4. Основные подходы к изучению трудовых отношений	0,5							
	5. Социология труда как наука			1					
	6. Развитие социологии труда за рубежом			1					
	7. Развитие социологии труда в России			1					
	8. Основные подходы к изучению трудовых отношений			0,5					
	9. Социология труда в системе социологических знаний об обществе.							22	
2. Модуль 2. Труд, трудовые отношения, рынок труда.									
	1. Трудовые ресурсы. Воспроизводство трудовых ресурсов	0,5							
	2. Понятие труда. Виды труда	0,5							

3. Экономические элементы трудовой деятельности	0,5							
4. Рынок труда	0,5							
5. Трудовые ресурсы. Воспроизводство трудовых ресурсов			0,5					
6. Понятие труда. Виды труда			0,5					
7. Экономические элементы трудовой деятельности			0,5					
8. Рынок труда			0,5					
9. Труд, трудовые отношения, рынок труда							28	
3. Модуль 3.								
1. Занятость населения и ее влияние на экономические процессы.	0,5							
2. Безработица как социальное явление	0,5							
3. Трудовая миграция.	0,5							
4. Социальная политика в сфере трудовых отношений.	0,25							
5. Методы исследования рынка труда.	0,25							
6. Занятость населения и ее влияние на экономические процессы.			0,5					
7. Безработица как социальное явление			0,5					
8. Трудовая миграция.			0,5					
9. Социальная политика в сфере трудовых отношений.			0,5					
10. Методы исследования рынка труда.			0,5					
11. Занятость населения: виды, характеристики, проблемы. Социальные механизмы управления, регулирования занятостью населения.							40	
Всего	6		8				90	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Радаев В. В. Экономическая социология: курс лекций(Москва: Аспект Пресс).
2. Кравченко А. И., Тюрина И. О. Социология управления: фундаментальный курс: учебное пособие для вузов(Москва: Академический Проект).
3. Добреньков В. И., Кравченко А. И. Социология: учебник для студентов вузов(Москва: ИНФРА-М).
4. Кравченко А.И., Тюрина И. О. Социология управления: фундам. курс (Екатеринбург: Деловая книга).
5. Немировский В. Г., Немировская А. В. Социальная структура и социальный капитал населения Красноярского края: монография (Красноярск: Сибирский федеральный университет [СФУ]).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. -Windows 7,
2. -Winrar или Winzip,
3. -Ms. Office 7,
4. -Adobe Photoshop CS3,
5. -Corel Draw 4,
6. -Statistica 10,
7. -Adobe Flash 3.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Аудитория, укомплектованная специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.